



2023 智慧系統整合人才特訓營-學員簡章

活動目的：

隨著工業 4.0 浪潮，各家企業紛紛導入智慧製造，智慧機械/機器人、光學檢測與機器視覺、物聯網等技術被廣泛運用；具備這些技術的優秀人才，正是業界現在殷切企盼的。因此本特訓計畫可協助廠商連結學生，為各位應屆的優秀學子提供業界第一線參與的機會，增加就業的多元機會，更是加速專業養成的絕佳管道。

智動協會特規劃辦理「2023 智慧系統整合人才特訓營」，針對廠商對系統整合人才職能需求，公開徵選在校或應屆畢業生，透過企業面試後於今年暑假期間進行特訓，包含 5 天系列性並具實務的培訓課程，及 8 周進入企業由業師指導專案實作等。引領學生提早與企業接軌，縮短將來進入職場摸索及訓練時間，更可藉此媒合學生進入企業，滿足企業發展所需人才，同時達到提升產業競爭力。

實務性課程主軸：（依實際狀況調整，主辦單位保留變更權利）

視覺感測技術開發、AOI 視覺感測技術應用、工業機器人協作應用、智慧工廠系統整合、製造聯網整合技術與數據分析。

特訓期間：

1. 第 1 階段-協會共同課程特訓：

2023 年 6 月 26 日(一)至 2023 年 6 月 30 日(五)；09:00-16:00，共 5 天。

2. 第 2 階段-學生至各家企業實習：

2023 年 7 月 3 日(一)至 2023 年 8 月 25 日(五)；共 8 週。(8 週期間星期一到星期五皆須在企業公司內部訓練) 上班時間以各企業規定為主。

3. 第 3 階段-人才媒合活動

2023 年 8 月 26 日(六)；共 1 天，於台北南港展覽館參加【2023 智動化產業技術人才媒合活動】

地點：

- 6/26-6/30 於社團法人台灣智慧自動化與機器人協會(台中辦公室) / 視疫情情況調整為線上
- 7/03-8/25 學員分別至各家企業實習。
- 8/26 學員至台北南港展覽館 1 館-光廊參加【2023 智動化產業技術人才媒合活動】

- **指導單位：**經濟部工業局
- **主辦單位：**工業技術研究院
- **執行單位：**社團法人台灣智慧自動化與機器人協會
- **協辦單位：**台灣發那科股份有限公司、羅昇企業股份有限公司、勤堃機械股份有限公司、寶元數控股份有限公司、海量數位工程股份有限公司、仕興機械工業股份有限公司(持續新增中)
- **招募對象：**
 1. 至多 20 位學生，由協會招募、業界面試。
 2. 以工學院相關系所為主。
 3. 大四及碩二，應屆畢業生，優先錄取。
 4. 大三升大四、碩一升碩二學生。
- **活動流程：**
 1. 煩請學員自行提供活動所需之書面履歷資料。
 2. 擁有經濟部產業人才能力鑑定證書、自動化工程師與機器人工程師證照有優先面談及加分之優勢。
 3. 學員篩選機制：
 - (1) 第一階段-智動協會及企業以學員自備的書面資料進行篩選。
 - (2) 第二階段-企業進行面試。
- **活動效益：**
 1. 縮短職場適應期，實際了解組織運作、企業文化、工作內容等。
 2. 業師提供教學並實際操作機台演練，深入見證企業研發能量。
 3. 取得進入企業的入場券—完成培訓之優秀學子，企業可擇一提供企業推薦信、未來優先錄用、預先錄取通知及正式聘僱書等。
- **注意事項：**
 - ✓ 學員須同意遵循後附之學員特訓契約。
 - ✓ 必要時，主辦單位及執行單位會另行邀請學員召開會議，說明活動事宜。
 - ✓ 執行單位保有更改及取消課程內容、上課地點與上課時間之權利。
 - ✓ 出席率達 80%，並通過培訓結業者，結訓後將頒發培訓證書。
 - ✓ 因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，歡迎女性學員踴躍報名。
 - ✓ 學員應配合執行單位影片錄製及查訪並配合主辦單位及執行單位資料提供及培訓後電訪調查。
- **報名方式與截止日期：**
 - ✓ 請於 2023/05/10(三)前，回傳【附件一】所需資料(1.志願排序 2.基本資料 3.履歷/自傳)至 joy@tairoa.org.tw (凌小姐)
 - ✓ 並於三天內收到報名成功回覆信件，才算完成報名。
 - ✓ 活動聯絡人：(04)2358-1866 #51 joy@tairoa.org.tw (凌小姐)



【台灣發那科股份有限公司-企業基本資料】

公司名稱	台灣發那科股份有限公司
公司地址	台中市西屯區工業區十六路 10 號
公司簡介 及 主要產品	1. 數值控制器(CNC)及工業機器人全球最大製造商-FANUC Corporation 在台百分之百投資成立之子公司。 2. 主要產品為數值控制器(CNC)及工業機器人，並提供技術支援及維修等售後服務。
公司福利 制度	正式員工享有福利如下： 1. 工作時間：星期一~五 08:30~17:40； 休息時間：12:00~13:00、15:00~15:10 (週休二日) 2. 適用勞基法、勞保、健保、勞退制度 3. 年度獎金之發放 4. 年度健康檢查 5. 設立福利委員會，提供員工團體保險、三節獎金、公司旅遊、每月慶生會午茶等 6. 依工作需求提供國外教育訓練及外語研習等

【台灣發那科股份有限公司-企業徵選表】

培訓(專案)主題	工業機器人系統整合與視覺應用		
指導費/獎學金/ 薪資機制	1. 出勤率達 95% 以上者(不含公假)。 2. 實習期間遵守本營隊相關規則，依實際專題之成果、表現、出席率，提供獎學金 16,000 至 20,000 元(非應屆畢業生)。		
需具備資料	個人基本資料(履歷表)、自傳、在學成績單、相關證照、若有個人作品可提供。上述文件，證照需正本。		
職稱	所需 人數	實習專案題目	學生具備條件
ROBOT 助理工 程師	3 人	FANUC 機器人之系統整合 與視覺應用	1. 機械、電機等工程相關科系 2. 對 ROBOT、自動化有高度興趣 3. 中部地區優先 4. 諳日文、對日文學習有興趣者優先

【羅昇企業股份有限公司-企業基本資料】

公司名稱	羅昇企業股份有限公司
公司地址	新北市新莊區中原路 558 號 12 樓
公司簡介 及 主要產品	<p>《成立時間》1984 年 3 月，於 2004 年 4 月上櫃，2008 年 12 月轉上市【股票代號：8374】。</p> <p>《營業據點》新莊、桃園、新竹、台中、台南、高雄。</p> <p>《子公司》天津羅昇(於天津、上海、北京等 14 個據點)、蘇州羅彥、香港羅昇等。</p> <p>《經營理念》本公司自成立以來即秉持以人為本-誠摯互信、創新求變、肯定貢獻、品質第一的經營理念，屢創佳績。</p> <p>《企業願景》未來，羅昇仍將致力提供客戶先進的自動化產品及專業的服務，使本公司永續經營，逐步成長，成為 FA 系統及元件綜合供應商之領導者。</p> <p>FA 自動化、空壓、伺服控制、傳動元件銷售供應商。代理台達電子、三木 MIKI PULLEY、SHIMPO、新力 SONY、CKD... 等國內外著名廠商之變頻器、伺服馬達、可程式控制器 (PLC)、人機介面(HMI)、精密變減速機、電磁離合剎車器、聯軸器、空壓、磁性尺... 等相關機電自動化產品。</p>
公司福利 制度	<ul style="list-style-type: none"> • 優於法令的保險制度，法定保險外另有團保制度 • 三節禮金及生日禮金等 • 服務獎-10 年、20 年、30 年及退休 • 員工持股信託 • 生日／結婚／退休祝賀禮金 • 子女教育獎助學金 • 生育補助 • 傷病／喪葬／災害慰問、傷病急難救助

【羅昇企業股份有限公司-企業徵選表】

培訓(專案)主題	智慧系統整合		
指導費/獎學金/ 薪資機制	<ol style="list-style-type: none"> 1. 出席率未達 90%，實習合約將自動解除。 2. 實習期間將給付基本工資(26,400 元)，依實習天數計給(內含午餐費)。 		
需具備資料	個人基本資料(履歷表)、自傳、在學成績單、相關證照(如有需正本佐證)		
職稱	所需 人數	實習專案題目	學生具備條件
實習生	2-3 人	智慧系統整合	<ol style="list-style-type: none"> 1、電機、自動化、機械等相關科系。 2、有志從事自動化領域且有高度學習意願者。

【勤堃機械股份有限公司-企業基本資料】

公司名稱	勤堃機械股份有限公司
公司地址	嘉義縣大林鎮大埔美園區二路 25 號
公司簡介 及 主要產品	勤堃機械創立於 1979 年，致力生產工具機高精度零配件，並創立了 EVERMORE 和 EverRobot 品牌。2008 年成立自動化及機械手臂部門，主要專業工業機器人製造、系統整合及自動化產線規劃。有效提升智慧製造，不斷地提升產業競爭力，乃是我們長期的目標。 主要產品：自動化整合設備、六軸工業機器人、精密機械零組件
公司福利 制度	勞保、健保、加班費、育嬰假、年假、勞退提撥金 獎金類：全勤獎金、年節獎金、年終獎金、三節獎金 保險類：意外險、員工公出特別保險 餐飲類：伙食津貼 交通類：員工停車位 娛樂類：員工旅遊、定期聚餐 其他：需穿著員工制服、員工在職教育訓練

【勤堃機械股份有限公司-企業徵選表】

培訓(專案)主題	智慧製造系統的運用及實現		
指導費/獎學金/ 薪資機制	每月提供獎學金 26400 元		
需具備資料	個人基本資料(履歷表)、自傳、在學成績單、相關證照		
職稱	所需 人數	實習專案題目	學生具備條件
自動化 電控 實習生	2 人	認識機器人及機電整合實作	1. 具備基本機電系統及電子元件的知識。 2. 了解工業配線原理。

【寶元數控股份有限公司-企業基本資料】

公司名稱	寶元數控股份有限公司	
公司地址	台中市西屯區台灣大道二段 633 號 6 樓	
公司簡介 及 主要產品	寶元數控提供完整工具機、橡塑膠機、各式機器人控制系統與自動化設備解決方案。在多年的研發投入與技術深耕下，早已是非常成熟穩定的產品。不論國內外，皆已大量出貨，成為業界的領導品牌。除此之外，寶元數控更提供了豐富的二次開發工具，有軟體、開放式人機，以及客製化巨集系統等。是工業 4.0 的最佳解決方案。	
公司福利 制度	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 獎金 <ul style="list-style-type: none"> 1. 年終獎金 ◆ 獎金/禮品類 <ul style="list-style-type: none"> 1. 端午節及中秋節禮券 2. 生日禮金 3. 部門聚餐補助金 ◆ 保險類 <ul style="list-style-type: none"> 1. 員工免費團保 / 眷屬優惠自費保險 ◆ 請 / 休假制度 	<ul style="list-style-type: none"> 1. 週休二日 2. 特休/年假 3. 一年五天不扣薪病假 ◆ 其他 <ul style="list-style-type: none"> 1. 年度健康檢查 2. 特約商店 ◆ 補助類 <ul style="list-style-type: none"> 1. 結婚禮金 2. 生產禮金

【寶元數控股份有限公司-企業徵選表】

培訓(專案)主題	機器人整合應用		
指導費/獎學金/薪資 機制	<ol style="list-style-type: none"> 1. 出席率 80%以上 2. 依實習表現、出席率，提供獎學金新台幣一萬五至二萬。 		
需具備資料	個人基本資料(履歷表)、自傳、在學成績單、相關證照(如有)、各種實作的專題或成果報告		
職稱	所需 人數	實習專案題目	學生具備條件
機器人整合 應用工程師	4 人	機器人整合應用	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大學：修過控制系統、動力學、會 C&C++ 程式語言等相關課程 2. 研究所：修過線性控制系統、數位控制系統、機器人學、會 C&C++ 程式語言等相關課程

【海量數位工程股份有限公司-企業基本資料】

公司名稱	海量數位工程股份有限公司
公司地址	台中市西屯區朝富路 213 號 17 樓之 8
公司簡介 及 主要產品	ERP 系統：以 ERP 系統及資料分析採勘的核心能力，在製造業(如：汽車零組件、化工、運動器材、零售業、流通業等行業，提供系統開發、客製、安裝及整合等服務。 雲端數據：運用上市/櫃的財務開放資料庫，分析設計 92 項財務指標的企業評價基準，提供企業作為改善經營體質的檢驗標準，藉此提升企業的競爭力。 智能製造：因應工業 4.0 智能製造的趨勢與需求，持續發展新的智慧化技術以強化生產效能及降低成本與汙染。
公司福利 制度	交通補助、充滿點心與飲料的員工休憩區、員工旅遊、慶生會、聚餐、婚喪喜慶津貼、員工教育訓練、進修

【海量數位工程股份有限公司-企業徵選表】

培訓(專案)主題	AGV/AMR 導入實習 與 AI+AOI 導入實習		
指導費/獎學金/薪資 機制	<ol style="list-style-type: none"> 出席率 90%以上 依實習表現、出席率，在校生提供獎學金，應屆畢業生提供符合勞基法薪資 26,400 元 每周學習成果考核，通過全部實習與考核後，簽訂兩年的聘雇合約。 		
需具備資料	個人基本資料(履歷表)、相關證照。		
職稱	所需 人數	實習專案題目	學生具備條件
產品導入工 程師	1 人	AGV/AMR 導入實習	工學院相關系所。
人工智能自 動光學檢測 工程師	1 人	AI+AOI 導入實習	工學院相關系所。

【仕興機械工業股份有限公司-企業基本資料】

公司名稱	仕興機械工業股份有限公司	
公司地址	清水廠：台中市清水區吳厝里吳厝一街 96 號 神岡廠：台中市神岡區神清路 352-1 號	
公司簡介 及 主要產品	30 年專業型木工機製造及出口，優質經營於台灣，銷售涵蓋五大洲市場和放眼全球。 公司的經營目標：宏觀(Overall)、優質(Advance)、穩健(Virgo)。經營的策略：品質完美、顧客滿意、管理領先、永續經營。	
公司福利 制度	【福利制度】 1. 勞保、健保、團保。 2. 退休金 6%額外提撥。 3. 加班獎金。 4. 年終獎金。 5. 生日禮金／禮品。 6. 三節禮金／禮品。 7. 同仁介紹獎金。 8. 幹部績效獎金。 9. 員工提案獎金。 10. 每月提撥部門基金／聚餐經費。 11. 福委會旅遊活動。	12. 午餐補貼；晚餐(加班)免費。 13. 婚、喪、喜、慶、生育等各項禮金。 14. 員工冬夏制服。 15. 特別休假 1 年 7 天、3 年 10 天。 16. 給薪婚、喪、生育假、陪產假。 17. 出差誤餐費、津貼、及旅平險。 18. 員工餐廳、育嬰室、哺乳室。 19. 定期健康檢查。 20. 完整通暢陞遷制度。 21. 內外部員工教育訓練。 22. 專業技術教育訓練輔導考取證照。 23. 公正公平的績效評核制度。

【仕興機械工業股份有限公司-企業徵選表】

培訓(專案)主題	木工機械組立測試工程師培訓計畫		
指導費/獎學金/薪資 機制	提供實習獎助金：26,400 元		
需具備資料	個人基本資料(履歷表)、自傳、在學成績單、相關證照		
職稱	所需 人數	實習專案題目	學生具備條件
組立測試工 程師	2 人	木工機械組立測試	工科基礎 對機械有熱忱

(附件一) **2023 智慧系統整合人才特訓營**
報名表

志願排序(請盡量排序 1-5 都填滿)

	公司	職稱/實習專案題目
排序1		
排序2		
排序3		
排序4		
排序5		

基本資料

中文姓名		身分證字號	
出生年月日		學校名稱	
科系		年級	
聯繫方式(手機)			
戶籍地址			
通訊地址			
緊急聯絡人/關係		緊急連絡人手機	

履歷表/自傳(檔名請加上姓名)

履歷表/自傳 重要證照/檢定/相關得獎紀錄(若有也可提供) 履歷無既定格式，建議詳細填寫並附照片
--

請於 **2023/05/10 (三)** 前，回傳【附件一】所需資料(1. 志願排序 2. 基本資料 3. 履歷/自傳)至 joy@tairoa.org.tw (凌小姐) 三天內收到報名成功回覆信件，才算完成報名，若無收到回覆請主動來電詢問。連絡電話 (04)2358-1866#51(凌小姐)

【學員特訓契約】

	內容
第一條 訓練期間	本活動之訓練期間，自民國 <u>112</u> 年 <u>7</u> 月 <u>3</u> 日起至民國 <u>112</u> 年 <u>8</u> 月 <u>25</u> 日。
第二條 保險	學員應於受訓前提供相關資料予協會，協會將為學員投保活動意外險及旅平險，並由協會支付保險費。
第三條 訓練證明之發給	參訓學員於 <u>7/3-8/25</u> 培訓期間，出席率達 80%，並通過課程測驗者，結訓後協會將頒發培訓證書給學員之訓練證明。
第四條 終止契約之程序	<p>學員於受訓期間，有下列情形之一者，得終止本契約，並得依已發生費用(包含保險費、講師費與餐費等費用)之 80% 進行賠償：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金。 二、受保安處分。 三、學員因健康或其他正當理由及證明自行提出終止訓練(學員為未成年人者，並經法定代理人同意)。 四、受訓期間無故缺席連續超過 3 天，得將學員退訓。 <p>學員至企業期間有下列情形之一者，企業應自知悉之日起三日內，協調協會加強輔導學員；屆期未處理者，不得再以下列各款事由終止本契約：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、對企業之工作人員、顧客或其他相關人員，實施暴行或有重大侮辱之行為。 二、違反企業工作規則，情節重大。 三、故意損壞企業之訓練設備、工具、原料、產品或其他物品。 四、因身體健康或其他理由，對於其所接受之訓練，不能勝任。 <p>經依前項規定接受輔導後，屆一星期仍未全部改善者，該學員得以退訓。</p>
第五條 膳宿、交通費用	<p>學員於訓練期間所需膳宿、交通與其調整、給付方式及計算基準，內容如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、住宿：依照企業規定。 二、膳食：7/3-8/25 依照企業規定。 三、交通：依照企業規定。 四、學員不得預借獎學金，或是要求以餐點折換現金等行為。 五、出席率達 90% 並通過測驗之表現優異者，活動結束後依照企業規定由廠商給予獎學金。
第六條 爭議解決程序	學員因至企業特訓營期間發生爭議，得向協會申訴或請求協調；協會為辦理前項協調，應邀請企業代表與學員及其家長、專家學者共同參與，並應請主辦單位代表列席；協調會議應作成紀錄，並由協會報主辦機關備查。企業應依協調會決議確實執行。協調期間，不影響學員或企業之其他權利。
第七條 協會實施職業技能訓練之義務	<ol style="list-style-type: none"> 一、學員於受訓期間，協會將提供專業技能訓練之訓練內容及時程，並邀請具備相關職業技能之專人負責學員之技能訓練。 二、協會提供良好且安全之訓練環境，安排學員至企業接受職業技能訓練，並注意學員之身心健康。 三、學員於受訓期間，如有正當事由需返回學校時，應由學校出具公文才可請假返回學校。
第八條 學員不得有之行為	<p>學員不得有下列行為：</p> <ol style="list-style-type: none"> i. 學員因從事訓練活動不法侵害他人權利時，應負損害賠償責任。

	<ul style="list-style-type: none"> i. 要求企業或協會應負擔餐費、薪資及任何費用。 i. 要求企業發給聘僱書。 v. 對其他學員推銷產品。 v. 要求提前終止暑假研習營。 i. 其他有關不當損及企業或協會權益之行為。 i. 因故意或重大過失所致侵害他人權利時，請自行負損害賠償責任。
第九條 訓練時間	<p>學員之訓練時間，規定如下：</p> <p>(一) 每日訓練時間不得超過八小時，學員每日訓練時間之起迄，含訓練及中間休息時間，合計不得超過十二小時。</p> <p>(二) 每二星期受訓總時數不得超過八十小時。</p> <p>(三) 學員繼續受訓四小時，至少應有三分鐘之休息。</p> <p>(四) 學員於受訓期間，每七日至少應有一日之休息，一日例假。</p> <p>(五) 學員於受訓期間，遇有勞動基準法規定應放假之日，均應休假。</p> <p>(六) 女性實習生因生理日致受訓有困難者，每月得申請生理假一日。</p> <p>若與企業有訂立另外工作合約不在此條例範圍內，須自行承擔風險。</p>
第十條 職災補償或補助	<p>一、協會不得使學員接受繁重及具危險性之訓練。</p> <p>二、學員受訓期間因公意外受傷等情事，可依保險相關規定，請求補償並申請補助。</p>
第十一條 差別待遇之禁止	<p>一、學員於受訓期間，不得因其他學員之種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、年齡、婚姻、性別、性傾向、容貌、五官或身心障礙之因素，給予不平等之差別待遇。</p> <p>二、學員受到第一項之差別待遇時，其申訴及歧視之認定，準用就業服務法及其相關法規有關就業歧視認定之規定。</p>
第十二條 性騷擾之防治	<p>一、學員於受訓期間，應防治性騷擾等行為之發生；若知悉學員有受性騷擾情形時，協會及企業應採取立即有效之糾正及補救措施。</p> <p>二、學員於受訓期間遭性別歧視、性傾向歧視或性騷擾時，其申訴之提出、認定及賠償責任，準用性別工作平等法及其相關法規之規定。</p>
第十三條 學員之義務	<p>一、學員於受訓期間，應遵守法令及企業之各項規章，努力學習。</p> <p>二、暑期特訓營置備學員簽到簿或出勤卡（包括出勤及訓練情形），學員需逐日記載出勤之日期及時間（記錄年、月、日、時、分）及訓練情形。</p>
第十四條 嚴重特殊傳染性肺炎 (COVID-19)規範	<p>一、請遵守中央流行疫情指揮中心訂定之防疫規範及作法。</p> <p>二、請遵守各企業訂定之防疫規範及作法。</p>
第十五條 未定事項之適用法規	<p>本契約未約定事項，依相關法令之規定辦理。</p>
第十六條 管轄	<p>雙方就本契約有爭執，應以臺灣臺中地方法院為第一審管轄法院。</p>
第十七條 契約份數	<p>本契約一式兩份，由學員、協會各持一份。</p>

已詳細閱讀以上條款，並願嚴格遵循，若有違反本契約，風險須自行承擔。(請打勾)

學員簽名: