

<英發企業股份有限公司>

【四技】大二～大四暑期或大四上學期或大四全學年

【五專】專五暑期暨全學年或專五全學年或專五下學期

校外實習公告

公司簡介	英發企業股份有限公司屹立了四十三年載，於獲得彰化勞資和諧廠商，主要從事手工具組一條龍生產、生產銷售，並以隱形冠軍的姿態立足台灣，行銷全世界，在世界的手工具舞台閃耀著--幾乎世界上每一個國家的工具頂級品牌，都有英發公司在背後努力的痕跡。走入工業 4.0 時代，身為工具界的領導者，英發看到更多能直接接觸市場生氣勃勃的機會，希望有衝勁，有頭腦的你，加入這個大家庭，一起發光。							
公司地址	50648 彰化縣福興鄉彰鹿路六段 392 號							
實習地點	【一廠】彰化縣福興鄉彰鹿路六段 392 號 【二廠】彰化縣福興鄉彰鹿路七段 267 巷 186 號 【三廠】彰化縣福興鄉員鹿路一段 370 號							
實習單位	生產本部、生技及 TPS 改善部門、精密機械加工部、自動研磨機台加工部、研發中心							
實習內容	1. 數控機台程式編寫、操作、調整、維護工程師 2. 車床、銑床、CNC 機台、銑偏心、鑽孔操作專員 3. 生技及 TPS 改善學習-本公司用鼎新 ERP TIPTOP、MES、HRM，同時結合績效管理並進行大數據分析，以利資源決策與數據的整合							
需求條件或專長	1. 無經驗可，將安排在生產本部所屬各單位進行教育訓練與實作學習。 2. 如會(1)UG 製圖軟體及轉銑工路徑指令或(2) Autocad2D /solidworks 2D 3D 繪圖者，可安排研發中心或模具課培訓 3. 如對(1)製程改善或(2)設備自動化(3)工廠管理、設備投入評估、人力規劃(2) CT 量測、LAYOUT 規劃有興趣者，可安排生技部或 TPS 單位培訓							
需求人數	1. 數控機台程式工程師(5名)2. 車床、銑床、CNC 機台、銑偏心、鑽孔設備操作專員(5-15名)3. 自動研磨機台設備操作員(10名)4. 生技部及 TPS 改善及自動化導入專員(3-5名)5. 加工機台操作員(10名)6. 研發製圖人員(2名)							
實習時間	四技	暑期：自 111 年 07 月 01 日起至 111 年 08 月 31 日止。 上學期：自 111 年 09 月 00 日(配合開學日)起至 112 年 01 月 31 日止。 全學年：自 111 年 09 月 00 日(配合開學日)起至 112 年 06 月 30 日止。						
	五專	暑期暨全學年：自 111 年 07 月 01 日至 112 年 06 月 30 日止。 全學年：自 111 年 09 月 01 日至 112 年 06 月 30 日止。 下學期：自 112 年 02 月 00 日起(配合開學日)至 112 年 06 月 30 日止。						
實習薪資	新台幣：29,000 元/月							
其他補充	1. 大四上學期或大四全學年實習者，上學期每週須返校修課一天，共計 18 週。 2. 專五無須返校修課。							
公司福利	交通津貼	伙食	宿舍	勞保	健保	勞退	意外險	其他
	<input type="checkbox"/> 提供 <input checked="" type="checkbox"/> 不提供	<input checked="" type="checkbox"/> 提供 -每月自付 500 元;其餘公司負擔 <input type="checkbox"/> 不提供	<input checked="" type="checkbox"/> 提供 (免費提供) <input type="checkbox"/> 不提供	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	註 1

一、**請有意願校外實習同學，提供「履歷表(含聯絡電話、E-Mail、完整學經歷)-格式自訂(必繳)」給班代，由班代統一於 03 月 09 日(三)前，繳交至系辦，謝謝。

二、**自訂履歷表上緣請務必填寫【系別】、【班級】、【學號】、【實習時間】以利登錄，沒有填寫將不列入媒合資料。

註 1:公司重視利潤分享，除三節獎金/週休二日/勞、健保/特休/ 6% 退職金提撥/員工餐廳(規劃地中海飲食)/員工制服/國內外員工旅遊/員工團保/員工宿舍/婚喪補助金/年度健康檢查/住院慰問金/金質獎章/KPI 獎金/勞動節或屆滿週年紀念活動，同時結合內部多項教育訓練，讓同仁們可將技術再精進，提升附加價值。

